



Wer wir sind

Die GVP Bonn-Rhein-Sieg gGmbH ist eine anerkannte Werkstatt für Menschen mit psychischen Behinderungen. Unsere derzeit rund 500 Beschäftigten arbeiten in der Werkstatt in den Bereichen Versand, Konfektionierung, Lager, EDV und Hauswirtschaft. Ziel unseres Engagements ist die gesellschaftliche Teilhabe von Menschen mit Behinderung. Fließende Übergänge zwischen der GVP und dem allgemeinen Arbeitsmarkt sind hierfür die Grundvoraussetzungen.

Als Beteiligter der Initiative **bonn-rhein-sieg-fairbindet** setzen wir uns gemeinsam mit starken Partnern wie der Stadt Bonn, der Bundesagentur für Arbeit und der IHK Bonn/Rhein-Sieg für einen inklusiven Arbeits- und Ausbildungsmarkt in Bonn und dem Rhein-Sieg-Kreis ein.

**bonn
rhein-sieg
fairbindet**
wir übernehmen
verantwortung!

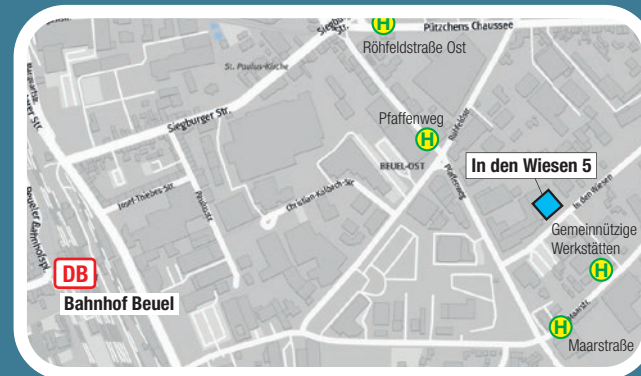


So erreichen Sie uns

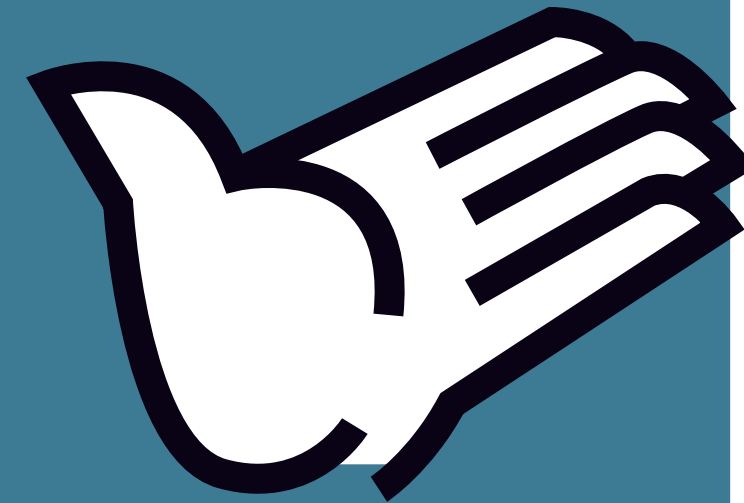
Unsere Kolleginnen und Kollegen informieren Sie gerne und vereinbaren einen individuellen Gesprächstermin mit Ihnen.

GVP Bonn-Rhein-Sieg gGmbH
Integrationsbegleitung
In den Wiesen 5 | 53227 Bonn

Telefon: (0228) 9753-214
E-Mail: integrationsbegleitung@gvp-bonn.de



Inklusion in Ihrem Unternehmen



Stand: 03/2023 | Artikelnr.: 032

PERSPEKTIVEN IN ARBEIT

diekonfektionierer



Inklusion?

Vermutlich spüren auch Sie, dass es immer schwieriger wird, geeignete Fach-, aber auch Hilfskräfte für Ihr Unternehmen zu gewinnen. Rund eine Million Stellen sind in Deutschland unbesetzt. Dem gegenüber stehen etwa 310.000 Mitarbeiter in Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM). Viele von ihnen sind – in den unterschiedlichsten Berufen – bestens qualifiziert und willens, den Sprung auf den allgemeinen Arbeitsmarkt zu schaffen. Die sogenannten betriebsintegrierten Arbeitsplätze (ausgelagerte Werkstattarbeitsplätze) bieten Ihnen eine hervorragende Möglichkeit, diese Hilfs- und Fachkräfte in Ihren Betrieb zu integrieren. Die Menschen mit Behinderung bleiben sozialversichert angestellt bei der GVP, bringen aber motiviert ihre Fähigkeiten und ihr Engagement in Ihrem Unternehmen ein.

Einsatzmöglichkeiten

Die Beschäftigten können Sie und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vielseitig entlasten und unterstützen. Von einfachen Helfertätigkeiten bis zu hoch spezialisierten Aufgabenbereichen sind viele Einsatzmöglichkeiten denkbar und vielfach erprobt. Bis jetzt arbeiten die Beschäftigten in beispielsweise folgenden Bereichen:

- Verwaltung/Sekretariat
- Hauswirtschaft
- Archiv
- Lager
- Schreinerei
- Hotellerie/Gastronomie
- Garten- und Landschaftsbau
- Kinder- und Seniorenbetreuung
- Industrie/Montage/Konfektionierung

„In unserem Unternehmen ist das gemeinsame Arbeiten von Menschen mit und ohne Behinderung ganz selbstverständlich. Mittlerweile beschäftigen wir einige Mitarbeiter der GVP Bonn-Rhein-Sieg gGmbH in Form eines ‚Außenarbeitsplatzes‘ in unserem Haus. Auch anderen Arbeitgebern können wir anhand unserer positiven Erfahrungen nur empfehlen, diesen risikolosen und gleichzeitig sehr aussichtsreichen Weg, neue Mitarbeiter zu finden, zu gehen.“

Dennis Baum
Geschäftsführer Willi Baum OGH



Ihre Vorteile

- Die Beschäftigten leisten engagierte Arbeit in Ihrem Betrieb
- Die Beschäftigten entlasten Sie und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Die GVP übernimmt die Beiträge zur Sozialversicherung
- Wir beraten und begleiten sowohl die Beschäftigten als auch Sie als Arbeitgeber kontinuierlich und individuell
- Sie ermöglichen berufliche Teilhabe behinderter Menschen
- Sie übernehmen gesellschaftliche Verantwortung und können dies nach innen und außen kommunizieren
- Sie betreiben nachhaltige Personalakquise ohne finanzielles Risiko

„Wir beschäftigen derzeit einen Mitarbeitenden der GVP Bonn-Rhein-Sieg gGmbH in unserem Unternehmen und sind hoch zufrieden. Aufgrund unserer sehr positiven Erfahrung planen wir die Betriebsintegrierten Arbeitsplätze noch zu erweitern. Unter den Menschen mit Behinderungen sind wirklich gut ausgebildete Menschen, die immer wieder mit Vorurteilen zu kämpfen haben. Hier gilt es zu helfen und die Öffentlichkeit aufzuklären. Daher engagieren wir uns auch im Netzwerk bonn-rhein-sieg-fairbindet“.

Frank Schneider
Geschäftsführer Bier-Schneider GmbH



Was tun wir für Sie?

Wir unterstützen Sie während des gesamten Prozesses und beraten Sie und die Werkstattbeschäftigten dauerhaft vor Ort in Ihrem Unternehmen.

Wie gehen wir vor?

Teilen Sie uns mit, an welcher Stelle in Ihrem Unternehmen Sie Unterstützung benötigen. Gut möglich, dass in der GVP Menschen arbeiten, die Ihrem Anforderungsprofil entsprechen und sich über die Chance auf eine Arbeit auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt sehr freuen. Der Einsatz beginnt immer mit einem unverbindlichen Praktikum.

Nach einem erfolgreich beendeten Praktikum kann sich der langfristig angelegte Einsatz der Beschäftigten in Ihrem Unternehmen anschließen. Sie zahlen lediglich eine leistungsbezogene Anerkennungsprämie an den Beschäftigten/die Beschäftigte (Entfällt bei Personen im Status „Berufsbildungsbereich“).

Der Betriebsintegrierte Arbeitsplatz ist zeitlich nicht befristet und muss nicht zwangsläufig in ein reguläres Arbeitsverhältnis münden. Mit Freude können wir aber davon berichten, dass sich regelmäßig Arbeitgeber ganz bewusst zu diesem Schritt entscheiden. Motivation hierzu war nie allein soziales Verantwortungsgefühl – sondern immer auch der betriebliche Nutzen.