

Leitbild des Unternehmensverbunds

Der Unternehmensverbund Stiftung Gemeindepesychiatrie Bonn-Rhein-Sieg besteht aus der Stiftung, der Gemeindepesychiatrie Bonn-Rhein-Sieg gGmbH, der GVP Bonn-Rhein-Sieg gGmbH, der PAUKE Bonn-Rhein-Sieg gGmbH und der PRIMA Bonn-Rhein-Sieg gGmbH.

Wir unterstützen Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen und Menschen mit Abhängigkeitserkrankungen sowie jeweils davon gefährdete Menschen und Angehörige. Weiter unterstützen wir Menschen, für die es schwierig ist, auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.

Wir setzen uns für ein würdiges und selbstbestimmtes Leben aller Menschen in der Gesellschaft ein.

Unser Ziel ist Inklusion

Ausgehend von den Bedarfen der betroffenen Menschen entwickeln wir unsere Angebote. Der Unternehmensverbund unterstützt Menschen sozialraumorientiert, also dort wo sie leben und tätig sind.

Die Menschen sind Experten ihres Lebens, die wir entsprechend ihrer Ziele und Ressourcen auf ihrem persönlichen Lebensweg beraten und begleiten. Unsere Angebote gestalten wir gemeinsam mit den betroffenen Menschen. Dadurch schaffen wir eine Kultur des gemeinsamen voneinander Lernens. Wir fördern aktiv Peer-Beratung und Selbsthilfe-Angebote.

Wir fördern und unterstützen die betroffenen Menschen auf ihrem Lebensweg: beim Wohnen, in ihrer Freizeit, im Alltagsleben, bei Gesundheitsfragen, ihrer Teilhabe am Arbeitsleben - kurzum bei ihrer sozialen und beruflichen Inklusion.

Unsere Verantwortung

Um den Herausforderungen der betroffenen Menschen besser begegnen zu können, übernehmen wir als „diefairnetzer“ in der Region Bonn-Rhein-Sieg gemeinsam mit unseren Partnern die fachliche Verantwortung für eine ständige Weiterentwicklung des gemeindepesychiatrischen Hilfesystems, der Suchthilfe und der Teilhabeförderung am Arbeitsleben.

Gemeinsam tragen wir zu einem Auf- und Ausbaus einer inklusiven Gesellschaft bei.

Um die Bedarfe der betroffenen Menschen zu erfüllen, arbeiten wir mit Qualitätsstandards und nach dem Prinzip des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses. Ausgehend von den beruflichen Erfahrungen und dem Know-how unserer Mitarbeitenden sorgen wir durch ständige Fort- und Weiterbildung für eine kontinuierliche fachliche Entwicklung unserer gemeinsamen Arbeit.

In der Wahrnehmung unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden betreiben wir ein Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Unser Miteinander im Unternehmen

Unser Miteinander ist durch Beteiligung geprägt. Eine wertschätzende und respektvolle Kommunikation sowie persönliche Annahme kennzeichnen die Beziehungen.

Zum Schutze unserer Mitarbeitenden und Klienten wenden wir unser geltendes Gewaltschutzkonzept mit umfangreichen Präventions- und Interventionsmaßnahmen an.

Unser Führungsverhalten orientiert sich an fest vereinbarten Grundsätzen.

Die Zusammenarbeit der verschiedenen Geschäftsteile im Unternehmensverbund ist eine treibende Kraft für die ständige Verbesserung der Qualität unserer Arbeit.